



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนครีชุม^๑
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๕ และมาตรา ๑๕ แห่งระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะ夷า เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๓๓) พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อให้การ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนครีชุม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอประกาศกำหนดการ ปฏิบัติราชการเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ดังนี้

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปีขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนครีชุม

- (๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีมาก ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐
- (๒) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองด้วย และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดี หรือความก้าวหน้าแก่ราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาประเมินตามข้อ ๒๐๒ แล้วเห็นว่าอยู่ในเกณฑ์ที่สมควร จะได้เลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งปี
- (๓) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาล พิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดหลักฐาน
- (๔) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่มีภาระการเกินกว่า ๒ เดือน
- (๕) ในครึ่งปีที่แล้วมาไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
- (๖) ในครึ่งปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ เดือน
- (๗) ในครึ่งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ ศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่าง ประเทศ ต้องปฏิบัติราชการในครึ่งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ เดือน หรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลา ไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
- (๘) ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการใน ประเทศหรือต่างประเทศต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
- (๙) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่ นายก อปท.กำหนดเป็น หนังสือไว้ก่อนแล้ว
- (๑๐) ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน แต่ไม่ รวมถึงวันลา ดังนี้
 - ก) ลาอุปสมบทหรือลาประกอบพิธีชั้ย ณ เมืองเมกะ
 - ข) ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน
 - ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวไม่เกิน ๓๐ วัน
 - ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - จ) ลาพักผ่อน
- (๑๑) ลาเข้ารับ...

- ฉบับ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล
- ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ
- ช) ลาไปช่วยเหลือภาริยาที่คลอดบุตร เนพะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

ร่วมด้วยการจ่ายเงินเดือน

- ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ
- การนับจำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วันสำหรับวันลาภิจส่วนตัวและวันลาป่วยให้นับเฉพาะวันทำการ

ผู้ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งขั้นขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนศรีชุม

ต้องเป็นผู้อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่งและอยู่ในหลักเกณฑ์ ประการใดประการหนึ่งหรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ด้วย

- (๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่และมีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น (ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป) และมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิดประโยชน์และผลดียิ่งต่อทางราชการและสังคมจนถือเป็นตัวอย่างที่ดีเด่น

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือได้ค้นคว้าหรือประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่ง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่มหรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้าหรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์ตราครั้งร้ายมาก หรือมีการต่อสู้เสียงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

(๔) ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และงานนั้น

(๕) ปฏิบัติงานตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตระหนัदเหนื่อย ยากลำบากเป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดียิ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดียิ่งแก่ประเทศไทย

ประเทศชาติ

ในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้ได้มีผลการปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ที่ควรจะได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นได้ เพราะมีข้อจำกัดเกี่ยวกับគุต้าที่จะใช้ ขั้นเงินเดือนครั้งปีแรกหนึ่งขั้น แต่ไม่อาจสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก และไม่มีข้อจำกัดเกี่ยวกับจำนวนเงินที่จะใช้ ปฏิบัติงานและอยู่ในหลักเกณฑ์ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหนึ่งขั้นอีก แต่ไม่อาจสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของ เลื่อนขั้นเงินเดือนในคราวนั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอาจมีคำสั่งให้เลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีของ ข้าราชการผู้นั้นเป็นจำนวนสองขั้นได้ ทั้งนี้ ต้องอยู่ในគุต้าร้อยละ ๑๕ ของจำนวนข้าราชการที่ครองตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ ๑ มีนาคม

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวอรสา ไชยเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนศรีชุม

ปลัด ๘๖
หน./ผอ.กอจ@n.....@n
เจ้าของเรื่อง