



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนครีชุม^๑
เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพะ夷า เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ถึงฉบับที่ ๑๙ พ.ศ. ๒๕๕๓ (ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๓) หมวด ๑๐ ข้อ ๒๐๕ (๔) กำหนดให้พนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครึ่งขั้นในแต่ละครั้ง โดยในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสาย กินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพท้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวข้างต้น จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลดอนครีชุม อำเภออดอคคำใต้ จังหวัดพะ夷า ดังนี้

๑. ประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑๖๐๙ เป็นต้นไป

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายกินจำนวนครั้ง ดังนี้

(๑) ลาภิจ ลาป่วย รวมต้องไม่เกิน ๑๒ ครั้ง

(๒) ต้องไม่มาทำงานสายกิน ๒๐ ครั้ง

๓. กรณีพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างผู้ใด ลาภิจ ลาป่วย หรือมาทำงานสาย กินจำนวนครั้งที่กำหนดตามข้อ ๒ แต่ผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่า สมควรจะให้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างในแต่ละครั้ง หรือให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษร้อยละ ๕ ของเงินเดือนหรือค่าจ้าง จะต้องชี้แจงเหตุผลและความจำเป็น เป็นรายกรณีไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวอรสา ไชยเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลดอนครีชุม

ปลัด ๒๘๙
หน./ พ.อ. ก.๗.
เจ้าของเรื่อง