

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
หน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา

หลักการและเหตุผล

การทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ นับเป็นภัยร้ายแรงต่อประชาชนและประเทศชาติ ที่บ่อนทำลาย ทั้งเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม ตลอดจนส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุก ๆ ด้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรง และขยายวงกว้างขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมทั้งมีความสลับซับซ้อนยากแก่ การปราบปรามให้หมดสิ้นไปโดยง่าย จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่หน่วยงานราชการจะต้องเร่งดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบให้หมดสิ้นไป ด้วยการสร้างระบบการป้องกันและควบคุมการปฏิบัติงานภายในให้มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลที่ประกาศสงครามกับการ ทุจริตคอร์รัปชัน ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทาง และมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปใช้เป็นกรอบทิศทางการประสาน ความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติโดยองค์การ บริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมได้กำหนดเพิ่มเติมไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี และแผนดำเนินงานประจำปี

วิสัยทัศน์

“บริหารด้วยความโปร่งใส ใส่ใจให้บริการ ประสานประโยชน์เพื่อส่วนรวม”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
 ๒. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อเสริมสร้าง และพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ภาครัฐ
๓. ส่งเสริมบทบาทภาคประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ๔. สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความเข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ
 ๕. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม อำเภอดอกคำใต้ จังหวัดพะเยา ได้ยึดถือแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาเป็นแนวทางในการกำหนด ยุทธศาสตร์ในแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม ซึ่ง กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม

โดยมีรายละเอียดของแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐**

.....

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพ กฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนา ตลอดจนจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม ในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาเทศบัญญัติ ข้อบังคับที่เอื้อประโยชน์ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ
๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลนครชุม**

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/แนวทางดำเนินงาน

๑. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม โดยเฉพาะอย่างยิ่งนักการเมืองและบุคลากรในหน่วยงานต่อต้านการทุจริตรวมทั้งการรณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานมีวินัย เคารพ กฎหมาย กฎ และระเบียบ ที่จะเป็นกลไกในการแก้ไขปัญหา การพัฒนาตลอดจนเป็นการวางรากฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	
๑. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	โครงการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้ในการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐,๐๐๐	จัดอบรมและศึกษาดูงานให้กับประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ หมู่บ้าน/ชุมชน	ประชาชนสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ให้เกิดประโยชน์ คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม	มกราคม -กันยายน ๒๕๖๐
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยยึดหลักธรรมาภิบาล	(๑) กิจกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการ	-	จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นในการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ เพื่อให้คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ทุกคนในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ	กลุ่มเป้าหมายสามารถปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฝ่ายการเมืองและข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	
๒. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับได้เรียนรู้และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยยึดหลักธรรมาภิบาล	(๒) โครงการอบรมเพื่อพัฒนาด้านคุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง	๒๐,๐๐๐	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ทุกคนในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ที่เข้าอบรมฯ สามารถลดการทุจริตฯ ในหน่วยงานให้หมดไป คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	มกราคม - กันยายน ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการระหว่างหน่วยงานในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

วัตถุประสงค์ เพื่อประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุมเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาชน ให้เป็นกลไกในการตรวจสอบ ถ่วงดุล รวมถึงการสร้างหลักประกันความปลอดภัยในการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐			ระยะเวลาดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	
๑. บูรณาการระหว่างหน่วยงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม กับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกัน และแก้ไข ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กิจกรรมการส่งบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลฯ เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุมกับหน่วยงานต่าง เช่น ปปท. ปปช. สตง. เพื่อรับทราบระเบียบ ข้อกฎหมายและแนวทางปฏิบัติ ที่ถูกต้องในการปฏิบัติงาน	-	คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง ทุกคนในสังกัดเทศบาล	คณะผู้บริหาร/สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล/ข้าราชการ/ลูกจ้าง/พนักงานจ้าง เข้าร่วมการอบรมฯ และมี ความรู้มากขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๐
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม	(๑) โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับประชาธิปไตยแก่ประชาชน	๑๐,๐๐๐	ประชาชนในพื้นที่ จัดอบรมปีละ ๑-๒ ครั้ง รุ่นละ ๕๐ คน	ประชาชนที่เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นอันเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ ประพฤติมิชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการกระจายอำนาจสู่ระดับกอง สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ กับภาคเอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาข้อบัญญัติ ข้อบังคับ ที่เอื้อประโยชน์ ต่อการทุจริตหรือเป็นอุปสรรคต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐			ห้วงระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	
๑. พัฒนาระบบในการตรวจสอบควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม ชัดเจน และมีประสิทธิภาพ	(๑) โครงการประชุมประชาคมหมู่บ้าน/ชุมชน	๕๐,๐๐๐	จัดประชุมประชาคมในหมู่บ้าน/ชุมชน ๖ หมู่บ้าน/ชุมชน อย่างน้อยปีละ ๑ - ๒ ครั้ง	ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และเสนอแนวทางในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นช่องทางในการแจ้งเบาะแส ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๐
	(๒) โครงการปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ	๒๐,๐๐๐	จัดกิจกรรมปกป้องและเชิดชูสถาบันสำคัญของชาติ อย่างน้อยปีละ ๑-๒ ครั้ง	ประชาชนเห็นความสำคัญของสถาบันแห่ง ชาติและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริตเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๐
	(๓) โครงการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายใน	-	จัดทำติดตามระบบควบคุมภายในทั้งระดับหน่วยงานย่อย และระดับองค์กร		ร้อยละ ๑๐๐	เมษายน-ตุลาคม ๒๕๖๐

มาตรการ/แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐			ระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	
๒. สร้างกลไกความร่วมมือระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม กับภาค เอกชนให้มีศักยภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	(๑) สร้างช่องทางการแจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตฯ ผ่าน website ขององค์การบริหารส่วนตำบล /ผ่านศูนย์ดำรงธรรม องค์การบริหารส่วนตำบล/ กล่องรับฟังความคิดเห็น	-	ประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบช่อง ทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตผ่าน website ของ องค์การบริหารส่วนตำบล /ผ่านทางศูนย์ดำรงธรรมฯ/กล่องรับฟังความคิดเห็น	ประชาชนแจ้งเบาะแสการทุจริต เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนประชากร	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนศรีชุม

วัตถุประสงค์ มุ่งพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้สัมฤทธิ์ผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อแก้ไขสภาพปัญหาการทุจริตให้เป็นระบบอย่างต่อเนื่อง สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพให้สามารถร่วมมือหรือประสานการปฏิบัติกับองค์กรทุกภาคส่วน

มาตรการ/ แนวทาง	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย พ.ศ. ๒๕๖๐			หัวระยะเวลา ดำเนินการ
			เป้าหมายกิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	
๑.พัฒนาสมรรถนะ และขีดความ สามารถเจ้าหน้าที่ ของรัฐในการป้อง กันและปราบปราม การทุจริต	โครงการฝึก อบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับกฎหมายท้องถิ่น ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ตลอดจนข้าราชการ/ ลูกจ้าง / และพนักงานจ้างในสังกัด	๓๐,๐๐๐	จัดฝึกอบรมให้ คณะ ผู้บริหาร สมาชิกสภา ตลอดจนข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ในสังกัด จำนวน ๕๐ คน	ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานจ้างสามารถ ยก ระดับความรู้ด้าน กฎหมายและมีส่วน ร่วมในการต่อต้าน ทุจริตเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๑๐๐	มกราคม-กันยายน ๒๕๖๐